

BIEN IDENTIFIER LES BESOINS DE L'ENTREPRISE



Nos consultants viennent – si vous l'autorisez - au préalable sur le terrain pour découvrir le poste en situation. Cette démarche leur permet de s'imprégner de l'environnement et de pouvoir le présenter de façon beaucoup plus précise aux candidats. Cela leur permet également de mieux appréhender le profil à recruter et de faire correspondre la personnalité du futur embauché avec la culture de l'entreprise.

- La spécialisation du consultant lui permet de connaître spécifiquement le métier pour lequel il recrute, d'identifier rapidement les principaux acteurs du marché, de développer en amont des réseaux et de peaufiner les questions à approfondir pour aller vite et à l'essentiel
- Prise de commande détaillée à partir d'un support formalisé
- Remise d'un cahier des charges formalisé
- Etude du poste sur le terrain, avant le démarrage de la mission, incluant un entretien avec le futur manager opérationnel lorsque c'est possible