

# DÉONTOLOGIE CANDIDATS



*Des entretiens basés sur l'écoute,  
l'échange et le respect.*

Nous souhaitons établir une relation privilégiée avec les candidats que nous rencontrons. Pour cela, nous essayons, à chaque fois que cela est possible, de favoriser la mise en place d'une véritable communication à deux sens.

- Renvoi d'un accusé de réception pour toute candidature envoyée par e-mail
- Premier entretien approfondi par téléphone, pour éviter au candidat de se déplacer inutilement
- Convivialité de l'entretien
- Adéquation entre la personnalité du candidat et la culture de l'entreprise
- Vendre l'entreprise et le poste sans jamais les survendre
- Retour de nos impressions à l'issue des entretiens
- Réponse de vive voix et non pas par courrier, afin de pouvoir donner une explication aux candidats non retenus
- Information sur l'avancement de sa candidature
- Savoir dire non rapidement, si le candidat n'est pas retenu
- Suivi du candidat embauché une fois qu'il a intégré l'entreprise