

DIRECTION GÉNÉRALE, DIRIGENTS OPÉRATIONNELS

Nous intervenons dans le recrutement de :

- Directeurs Généraux,
- Directeurs de filiales,
- Board members,
- Membres du Conseil d'Administration
- Directeurs de centres de profit, Directeurs régionaux

Nous recrutons des dirigeants alliant les qualités suivantes:

- Des stratèges, visionnaires et réactifs
- Des meneurs d'hommes, reconnus pour leur charisme et leur autorité
- Des hommes et des femmes de terrain, concrets et réalisateurs
- Des hommes et des femmes animés par la culture du résultat

Nous vérifions attentivement les résultats déjà atteints par le passé, et veillons à présenter des candidats dont l'expérience et la personnalité permettront de répondre à la situation spécifique de l'entreprise :

- développement, gestion, restructuration,

- Besoin à dominante financière (introduction en bourse, entrée de fonds, fusion, acquisition, rachat...),

- Besoin à dominante commerciale (développement à l'international, acquisition de nouveaux clients...),

- Besoin à dominante production (réorganisation des process, délocalisation...),

- Besoin à dominante sociale (plan social, réduction des effectifs, risque de grèves à venir, conduite du changement...),

- Besoin à dominante marketing et stratégique (développement de nouvelles niches, recentrage,...), etc...

L'arrivée d'un candidat expérimenté et habile maîtrisant bien les problématiques auxquelles se trouve confrontée l'entreprise, permet bien souvent de débloquent des situations figées depuis longtemps et de remettre les équipes en dynamique.

Ce sont ces profils de leaders que Bossfield s'efforce de repérer en permanence et de présenter à ses clients.